



# COMCHIM CHEMICAL

Sediul social: București, Sector 3, str. B-dul Camil Ressu, Nr.19, Bl.56, Sc.A.et.8, Ap.35  
Nr. Reg. Com. J40/67/2015  
CUI: RO 15074375  
IBAN : RO09 BACX 0000 0017 5142 1000 UNICREDIT BANK Rm. Valcea  
Capital social subscris și vărsat 1020000 Ron

Punct de lucru: Rm. Vâlcea, Str. Timiș, Nr. 2  
Tel : +40 350 417 930  
Tel : +40 350 417 931  
Fax: +40 250 742 258  
[www.comchim-chemical.ro](http://www.comchim-chemical.ro)  
e-mail: [comchimchemical@gmail.com](mailto:comchimchemical@gmail.com)



## COD DE CONDUITA

In vederea unei bune desfasurari a activitatii Societatii, se adopta prezentul Cod de Conduita al angajatilor SC COMCHIM CHEMICAL SRL

- 1) Scopul nostru - încredere prin managementul afacerilor onest și reglementat
- 2) Respectarea legii și reglementărilor este un principiu fundamental al acțiunii responsabile din punct de vedere economic pentru noi. Acest lucru se aplică și în cazul în care aceasta implică dezavantaje sau dificultăți economice pentru companie sau persoane fizice. Activitățile din spațiul european sunt supuse diferitelor reglementări legii specifice țării și internaționale.
- 3) Acest Cod de conduită este de a ajuta toți angajații și managerii să se comporte corect, față de colegi, superiori, clienți și furnizori de servicii, precum și față de public. Scopul este de a promova integritatea angajaților și SC COMCHIM CHEMICAL SRL în ansamblu.
- 4) Următorul Cod de conduită listează și explică cerințele comportamentale pentru atingerea acestui obiectiv. Sarcina este de a preveni situațiile care ar putea pune în discuție onestitatea și conformitatea legală a conduitei noastre și încrederea în compania noastră.
- 5) Cerințe obligatorii pentru toți angajații  
Acest obiectiv poate fi atins doar dacă toți cei din companie sunt implicați și se simt atrași de el. Angajații noștri trebuie să respecte limitele relevante și reglementările oficiale din mediul lor de lucru, precum și instrucțiunile și ghidurile noastre interne. Li se cere să se comporte onest și corect în mediul lor de lucru și să evite orice conflicte între interesele private și de afaceri ale companiei, ale partenerilor acesteia sau interesele clienților noștri. Managerii au o funcție de model. Aceștia sunt responsabili pentru propria lor conduită și

conduita angajaților din zona lor de responsabilitate, precum și pentru respectarea corespunzătoare a tuturor procedurilor stabilite acolo pentru a evita orice risc.

6) Procedura de avertizare

Toți angajații sunt încurajați să contacteze supervisorul lor dacă descoperă că cineva se comportă necorespunzător sau necinstit. Acest lucru poate împiedica problemele mici să devină mari. Niciun angajat care face un raport cu bune intenții nu trebuie să se teamă de orice dezavantaje – chiar dacă raportul se dovedește a fi nefondat. Notificările pot fi făcute și anonim.

7) Tratarea respectuoasă reciprocă, dezvoltare în funcție de performanță și potențial, nediscriminare. A ne trata unul pe altul cu respect este o bază pentru succesul nostru. Suntem pregătiți să învățăm din greșelile noastre și să apreciem cuvântul sincer. Cultura egalității de șanse și a încrederii reciproce, a deschiderii și a aprecierii este trăită activ. Egalitatea de șanse este încurajată. Principalele criterii de dezvoltare a angajaților sunt performanța și potențialul. SC COMCHIM CHEMICAL SRL nu tolerează nicio discriminare sau hărțuire, fie pe motive rasiste, pe bază de origine, vârstă, dizabilitate, sex, activitate politică sau sindicală, religie/credință sau orientare sexuală.

8) Drepturile omului

Respectăm drepturile omului în conformitate cu prevederile din Constituția României, în care drepturile omului sunt citate ca fiind baza oricărei societăți umane și ca fiind fundamentale pentru pace și justiție în lume și în conformitate cu declarațiile și convențiile ONU privind drepturile omului.

9) Drepturile muncii

Drepturile angajaților reprezintă o parte importantă a principiilor SC COMCHIM CHEMICAL SRL. Acestea includ, de asemenea, dreptul la o remunerație rezonabilă. Salariile și alte beneficii corespund cel puțin standardelor legale naționale și locale respective și nivelului sectoarelor sau industriilor economice naționale. Respingem munca copiilor și munca forțată sub orice formă sau formă. În conformitate cu standardele de bază ale muncii OIM, acordăm importanță condițiilor de muncă echitabile și unui mediu de lucru sigur. De asemenea, respectăm și susținem dreptul angajaților noștri de a se reuni în libertate, precum și prin negocieri colective.

10) Sănătatea și protecția muncii

Procese, instalațiile și echipamentele trebuie să respecte reglementările legale și interne aplicabile privind securitatea în muncă, sănătatea, securitatea la incendii și protecția mediului. Securitatea muncii are prioritate pentru noi. Depozitele noastre sunt planificate și exploatate cu respectarea strictă a normelor de siguranță. Sănătatea și siguranța angajaților noștri sunt egale ca obiective

corporative, alături de calitatea produselor și succesul în afaceri. Prin urmare, sănătatea și siguranța în muncă fac parte integrantă din toate procesele operaționale. Este interzis consumul de alcool în timpul programului de lucru. Deținerea sau comerțul cu droguri este interzisă. Fiecare angajat este responsabil în comun pentru sănătatea și securitatea în mediul său de lucru și trebuie să respecte reglementările relevante. Fiecare responsabil sau supervisor este obligat să instruiască și să-și sprijine angajații în respectarea acestei responsabilități.

11) Protecția datelor cu caracter personal și a informațiilor confidențiale

Acordăm o atenție strictă respectării reglementărilor privind protecția datelor cu caracter personal. Datele cu caracter personal pot fi prelucrate dacă este necesar și permis din punct de vedere legal. Trebuie respectate drepturile de informare și corectare ale persoanelor vizate precum și, dacă este cazul, de obiecție, blocare și ștergere. Fiecare dintre angajații noștri este obligat să păstreze secretele de afaceri și ale companiei, care i-au fost încredințate sau care îi apar pe cale în activitățile sale de afaceri. Informațiile și documentele confidențiale despre Societate, angajați, clienți și alți parteneri de afaceri trebuie protejate într-un mod adecvat din punctul de vedere al terților și al colegilor care nu sunt implicați. Accesul la Internet, schimbul electronic de informații la nivel mondial și tranzacțiile comerciale electronice sunt premise esențiale pentru succesul afacerii în ansamblu. Avantajele comunicării electronice sunt asociate cu riscuri de securitate a datelor. Precauții eficiente împotriva acestor riscuri reprezintă o parte importantă a managementului IT. Această precauție și manipularea adecvată a datelor confidențiale este, de asemenea, sarcina și responsabilitatea fiecărui angajat în parte. Se evidențiază în mod explicit orientările privind securitatea informatică și protecția datelor, precum și reglementările contractuale privind obligația de confidențialitate.

12) Comunicarea cu clienții, partenerii de afaceri, publicul și autoritățile ,

Acordăm o mare importanță raportării veridice. Toate anunțurile și rapoartele companiei trebuie să fie complete, corecte, exacte, prompte și ușor de înțeles. Acest lucru se aplică în special informațiilor și materialelor publicitare despre produsele și serviciile noastre. Informațiile către clienți, alți parteneri de afaceri sau public despre societate, filiale, produse, clienți sau alți parteneri de afaceri pot fi furnizate numai prin intermediul angajaților autorizați. SC COMCHIM CHEMICAL SRL cooperează cu toate instituțiile publice relevante și autoritățile de supraveghere. Orice comunicare aferentă poate fi făcută numai prin angajații desemnați sau prin conducere.

13) Reinsertia sociala si incluziunea

Cultura egalității de șanse și a încrederii reciproce, a deschiderii și a aprecierii este trăită activ. Egalitatea de șanse este încurajată, astfel încât nu este permisă

discriminarea și este încurajată angajarea persoanelor provenind din medii defavorizate, grupuri vulnerabile, persoanelor ce necesite reinsertie în societate, etc

14) Rețele sociale

Oricine își exprimă opinia într-o discuție publică sau în rețelele de socializare pe teme care afectează SC COMCHIM CHEMICAL SRL ar trebui să precizeze că acționează ca persoană privată și având în vedere interesele SC COMCHIM CHEMICAL SRL. Modul declarației în e-mailuri sau rețelele sociale pot fi făcute informal și spontan, dar ele rămân înregistrate și vizibile pentru destinatar sau pentru publicul de internet pentru o lungă perioadă de timp.

15) Reclamațiile clienților Plângerile clienților oferă informații valoroase despre oportunitățile de îmbunătățire și reprezintă o oportunitate de a consolida sau de a recâștiga relațiile cu clienții. SC COMCHIM CHEMICAL SRL se asigură că toate reclamațiile semnificative ale clienților sunt tratate cu promptitudine, într-un mod corect și ușor de înțeles.

16) Nu există conflicte de interese cu clienții și alți parteneri de afaceri Ne străduim să avem relații de afaceri durabile cu clienții noștri și alți parteneri de afaceri pentru beneficii reciproce. Fiecare angajat trebuie să se asigure că interesele clienților noștri și ale altor parteneri de afaceri sunt luate în considerare în mod corect. Interesele clienților sau ale altor parteneri de afaceri nu trebuie prioritizate ca un dezavantaj pentru alți clienți. Protejăm confidențialitatea informațiilor despre clienți care ni-au fost încredințate și ne asigurăm că serviciile noastre pentru un client nu dăunează intereselor altor clienți.

17) Conflicte de interese personale Dacă angajații intră în conflicte între interesele lor personale și îndatoririle lor profesionale sau interesele SC COMCHIM CHEMICAL SRL, ale clienților noștri sau ale altor parteneri de afaceri, acest lucru poate afecta reputația angajaților și a companiei în ansamblu. Prin urmare, angajații ar trebui să evite aceste situații în interesul lor și în interesul companiei.

Următoarele sunt aplicabile:

- Activitățile secundare plătite sau neremunerate, participarea activă în alte companii, apartenența la instituțiile altor companii și asumarea de funcții onorifice în asociații de afaceri sau în viața publică necesită acordul prealabil scris al conducerii. Unele se aplică prelegerilor și publicațiilor care afectează interesele companiei. Aprobarea se acordă dacă nu există interese conflictuale ale companiei. Cerința de consimțământ menționată mai sus nu se aplică acceptării activităților de voluntariat în domeniul caritabil, sportiv și confesional care nu aduc atingere intereselor esențiale ale companiei.

- Nicio activitate pentru o companie, independentă, dependentă sau de altă natură, care se află în concurență directă sau indirectă cu SC COMCHIM CHEMICAL SRL sau este afiliată unei companii concurente. Nicio înființare sau achiziție a unei astfel de companii, nicio participare la aceasta și nicio dezvoltare a acesteia activități comparabile. Acest lucru se aplică și companiilor afiliate la Societate
- Nu există interese financiare în companii care ar putea fi afectate de deciziile profesionale ale angajatului sau ale companiei (excepție: achiziționarea de acțiuni cotate la bursă ale companiilor, cu condiția ca această achiziție să nu acorde o influență semnificativă asupra activităților de afaceri ale SC COMCHIM CHEMICAL SRL).
- Dacă se cunoaște, încheierea de contracte către rude, parteneri de viață sau alte persoane apropiate ale angajaților trebuie raportată în prealabil supervisorului. Acest lucru se aplică și tranzacțiilor cu companii în care rudele sunt implicate direct sau indirect.
- Angajarea rudelor este supusă aprobării. Trebuie evitate liniile de raportare directă între copii, părinți, soți sau parteneri de viață.
- Nu asumarea de poziții responsabile din punct de vedere antreprenorial (de exemplu, membru al consiliului, conducere, consiliu executiv, consiliu de supraveghere, consiliu consultativ) cu clienții sau alți parteneri de afaceri fără acordul prealabil al conducerii. În caz de îndoială, trebuie consultată conducerea SC COMCHIM CHEMICAL SRL. Percepția terților este decisivă. Chiar și aparența unui conflict de interese personal este dăunătoare.

#### 18) Cadouri, mese de afaceri și evenimente

Cadourile, mesele de afaceri și evenimentele în scop de informare, reprezentare sau divertisment pot fi un mijloc legitim de stabilire și susținere a relațiilor de afaceri. Cu toate acestea, ele nu trebuie niciodată utilizate pentru a obține avantaje comerciale neloiale și nu trebuie să fie de o asemenea amploare sau natură încât să compromită independența profesională și raționamentul părților implicate. Detaliile sunt prezentate în „Directiva anticorupție”

#### 19) Donații și sponsorizări

20) Ne vedem ca un membru activ al societății și, prin urmare, suntem implicați în diferite moduri. Oferim donații, fără a aștepta nimic în schimb. În consecință, acestea nu pot fi utilizate pentru a obține avantaje neloiale de la partenerii de afaceri. În principiu, nu facem donații către partide politice, către persoane sau organizații ale căror obiective contrazic principiile unui sistem juridic democratic sau obiectivele culturii noastre corporative. Toate donațiile sunt realizate în mod transparent, identitatea destinatarului și scopul donației sunt cunoscute, iar scopul este justificat din punct de vedere juridic. Prin activitățile

noastre de sponsorizare susținem educația, știința, mediul, cultura și sportul. Deciziile privind donațiile și sponsorizările sunt luate de conducerea SC COMCHIM CHEMICAL SRL. SC COMCHIM CHEMICAL SRL a stabilit măsuri de precauție adecvate riscului pentru a preveni spălarea banilor și finanțarea terorismului internațional în conformitate cu prevederile legale și cerințele autorităților de supraveghere.

21) Reglementări de control al exporturilor și embargouri

Respectăm cu strictețe toate reglementările privind controlul exporturilor și nu vom tolera nicio încălcare a reglementărilor aplicabile privind embargoul sau sancțiunile.

22) Protecția concurenței

Ne angajăm în favoarea concurenței libere și loiale. SC COMCHIM CHEMICAL SRL nu participă la acorduri și practici ilegale care restrâng concurența, în special acorduri privind prețurile, condițiile și împărțirea pieței cu concurenții. Înainte ca angajații să se abată de la contractele standard sau de la procedurile prevăzute în acordurile de cooperare, aceștia clarifică cu conducerea că nu sunt implicate efecte ilegale asupra dreptului concurenței. În contactele cu concurenții și partenerii de afaceri, angajații nu discută chestiuni interne, cum ar fi prețurile și condițiile de vânzare sau finanțare, costuri, studii de piață, proceduri organizaționale sau alte informații confidențiale din care concurenții sau partenerii de afaceri ar putea obține un avantaj competitiv, fără prealabile clarificări cu conducerea.

23) Protecția activelor companiei și a resurselor naturale G

Gestionarea responsabilă a proprietății companiei, adică a produselor, materialelor de lucru și a proprietății intelectuale, este evidentă pentru noi. Proprietățile și activele companiei trebuie protejate împotriva utilizării greșite, pierderii sau furtului. Activele și echipamentele companiei noastre, documentele comerciale și materialele de lucru nu pot fi furate sau utilizate abuziv în scopuri private sau date unor terți. În activitatea lor, angajații trebuie să depună eforturi pentru a proteja resursele naturale și să se asigure că activitățile de afaceri ale companiei au cel mai mic impact posibil asupra mediului prin economii de materiale, planificare a economisirii energiei și reducerea și reciclarea deșeurilor. Fiecare angajat ar trebui să ia în considerare criteriile de mediu și sociale, pe lângă considerentele economice, atunci când selectează furnizorii, achiziționează materiale publicitare sau alte servicii externe.

24) Protecția mediului

Sustenabilitatea este, de asemenea, un obiectiv corporativ important pentru noi atunci când vine vorba de protecția mediului. Legislația de mediu stabilește standarde obligatorii în acest sens, pe care cel puțin le respectăm. Fiecare angajat

este responsabil pentru tratarea resurselor naturale cu grijă și el sau ea ar trebui să contribuie la protecția mediului și a climei prin comportamentul său individual.

(21) Consecințele în caz de încălcare

Abuzurile asupra regulilor acestui Cod de conduită pot duce la pierderea considerabilă a reputației și la dezavantaje legale pentru angajații afiliați, colegii acestora și SC COMCHIM CHEMICAL SRL sau partenerii noștri de afaceri. Poate provoca chiar amenzi, proceduri penale sau restricții asupra permiselor oficiale. Încălările care constituie o încălcare a obligațiilor din contractele de muncă pot duce la acțiuni conform legislației muncii.

25) Consultanți și parteneri de afaceri Ne așteptăm ca partenerii noștri externi să respecte, de asemenea, principiile privind conformitatea și conduita corectă, astfel cum sunt stabilite în acest Cod de conduită.

**ÎNTOCMIT : 20.04.2022**

